

ЗАПАЖАЊА

у вези са конкурсом за избор у звање наставника у образовном пољу медицинских наука на Универзитету одбране

На основу члана 20. став 2 Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања наставника Универзитета одбране и увида у достављене пријаве и документације за конкурс, за избор у звање доцента за ужу научну област хирургија, подобласт урологија, објављеном у магазину „Одбрана“ број 323, од 01. 05. 2019. године, дана 23. 10. 2019. године извршен је увид у конкурсну документацију при чему је уочено следеће:

1. На основу члана 9. став 4 Правилника о начину, поступку и ближим условима стицања звања наставника Универзитета одбране, кандидати су били у обавези да доставе документа према Упутству за припрему конкурсне документације.

Увидом у приложену документацију један од кандидата, др сц. Бранко Кошевића, према Упутству за припрему конкурсне документације **није доставио потврду о сталном радном односу.**

Ако се има у виду да је потребно да се доставе дипломе о завршеном школовању, као један од докумената конкурсне документације, према Упутству **један од докумената је и потврда о сталном радном односу која недостаје** у конкурсној документацији кандидата др сц. Бранка Кошевића.

Имајући у виду наведено конкурсна документација кандидата др сц. Бранко Кошевића је некомплетна.

2. **Комисија** за проверу достављене документације и оцену кандидата, одређена од стране Декана високошколске установе:

- у складу са чланом 18. став 6. **била је у обавези да изврши преглед достављене документације** од стране кандидата за избор у звање наставника;
- за случај да достављена документација једног од кандидата није комплетна, кандидат са некомплетном документацијом **не узма се у разматрање** за избор у звање наставника.

Комисија у свом извештају **није констатовала наведено**, али у свом извештају наводи да је један од кандидата у звању **асистента и ако је поменуто звање кандидату истекло** у месецу марту 2019. године.

На основу изнетог, стиче се утисак да Комисија на овај начин даје предност једном од кандидата, односно да фаворизује једног кандидата у односу на другог.