

Наставно-научне организационе јединице баве се наставним и научним радом ради остваривања студијских програма, образовања током читавог живота, као и осталим облицима усавршавања и истраживања.

2. Делокруг послова

Члан 48.

Наставно-научне организационе јединице, преко катедара:

- 1) организују све облике наставе на свим нивоима студија;
- 2) обезбеђују услове и пружају помоћ у изради завршних радова, на свим нивоима студија;
- 3) обезбеђују услове за развој наставног и научног подмлатка на Факултету;
- 4) прате, обезбеђују, унапређују и развијају квалитет студијских програма, наставе, научноистраживачког рада и осталих услова рада;
- 5) образују током читавог живота иновацијом знања и континуираном медицинском едукацијом;
- 6) обављају основна, примењена и развојна истраживања која су у функцији образовно-научне делатности;
- 7) организују иновативне активности, едукацију кадра, пружају експертско-консултантске и друге услуге из области регистрованих делатности.

3. Ненаставне организационе јединице

Члан 49.

Ненаставне организационе јединице обављају правне, кадровске, административно-техничке, библиотечке, информационо-рачунарске, помоћне и друге послове који су од заједничког интереса за рад Факултета.

Организација и рад Деканата односно Секретаријата Факултета као посебне ненаставне организационе јединице, утврђују се формацијом Факултета и актом о систематизацији.

VII. ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА

Члан 50.

Органи Факултета јесу:

- 1) орган управљања;
- 2) орган пословођења;
- 3) стручни органи;
- 4) Кадетски парламент.

1. Орган управљања

Савет Факултета

Члан 51.

Орган управљања је Савет Факултета (у даљем тексту: Савет).

Савет има 17 (седамнаест) чланова, од којих је 11 (једанаест) представника Факултета, три члана именује Влада и три члана бира Кадетски парламент Факултета.

Члан Савета може бити члан органа управљања само једне високошколске установе.

Мандат чланова Савета траје три године, осим представника кадета чији мандат траје једну годину.

Начелник, декан и продекани не могу бити бирали за чланове Савета, али учествују у раду без права одлучивања.

Избор чланова Савета из састава Факултета

Члан 52.

Кандидате за чланове Савета из састава Факултета предлагају катедре.

Веће бира члана Савета тајним гласањем са листе предложених кандидата, а изабрани су кандидати који су добили више од половине гласова укупног броја чланова Већа.

Уколико кандидат не добије већину из става 2. овог члана, гласање се понавља за кандидате који су у првом кругу добили највећи број гласова, а ако ни тада члан Савета не буде изабран, изборни поступак се понавља.

Уколико два или више кандидата у првом кругу имају једнак број гласова, прво се гласа о њима, а у другом кругу гласа се за кандидата који је у првом кругу добио највећи број гласова.

Одредбе овог члана примењују се и при избору чланова Сената и Савета Универзитета из састава Факултета.

За члана Савета Универзитета не може бити изабран начелник, декан, продекани, члан Савета, као ни члан Сената.

Избор чланова Савета из реда кадета

Члан 53.

Кадетски парламент Факултета бира три члана Савета из реда кадета који су по први пут уписали годину у школској години у којој се врши избор, по поступку и на начин уређен актима Кадетског парламента Факултета.

Руковођење радом Савета

Члан 54.

Савет има председника, заменика председника и секретара.

На конститутивној седници Савета верификацију се мандати чланова Савета, затим се бирају председник, заменик председника и секретар тајним гласањем, већином гласова укупног броја чланова.

Савет бира председника Савета и секретара из састава Факултета, а заменика председника из реда представника које је именovala Влада.

Председник Савета, а у његовом одсуству заменик председника сазива седнице Савета и руководи њиховим радом.

Надлежност и рад Савета

Члан 55.

Савет:

- 1) доноси Статут Факултета, на предлог Већа;
- 2) доноси годишњи програм рада Факултета;
- 3) доноси финансијски план, на предлог Већа;
- 4) усваја извештај о раду Факултета, на предлог Већа;
- 5) усваја план коришћења средстава за инвестиције, на предлог Већа;
- 6) даје сагласност на одлуке о управљању имовином Факултета;
- 7) даје сагласност на расподелу финансијских средстава;
- 8) подноси оснивачу извештај о пословању, најмање једанпут годишње;
- 9) одлучује о приговорима сарадника у вези са одлуком Већа о избору у звање;
- 10) обавља и друге послове, у складу са законом и овим статутом.

Савет, по правилу, доноси одлуке ако седници присуствује већина укупног броја чланова, већином гласова укупног броја чланова, осим ако Пословником о раду није предвиђена другачија већина.

Савет доноси Пословник о раду којим ближе уређује свој рад.

Сталне и повремене комисије

Члан 56.

Савет може образовати сталне и повремене комисије и друга радна тела као стручна и саветодавна тела, ради разматрања и припремања за дневни ред питања из своје надлежности.

Чланови комисија и радних тела, поред чланова Савета, могу бити и други запослени на Факултету.

Састав и надлежност комисија и радних тела утврђује се одлуком Савета.

Престанак мандата и разрешења чланова Савета

Члан 57.

Члану Савета из реда запослених на Факултету престаје мандат и пре истека времена на које је изабран:

- 1) на лични захтев;
- 2) наступањем околности које онемогућују чланство у Савету (престанак радног односа на Факултету, престанак својства кадета и сл.);
- 3) разрешењем.

Члан Савета може бити разрешен дужности, ако не заступа интересе Факултета или трајније неоправдано не врши своје дужности.

Предлог за разрешење може учинити Савет, декан или најмање десет чланова Већа.

О предлогу за разрешење одлучује Веће, тајним гласањем.

У случају престанка мандата из става 1. овог члана, мандат новог члана Савета траје до истека мандата члана Савета коме је мандат престао пре истека времена на које је биран.

2. Орган пословођења*Декан*

Члан 58.

Орган пословођења Факултета је декан.

Декана поставља надлежни орган, у складу са прописима о постављењу официра, из реда редовних професора Факултета који су у радном односу са пуним радним временом.

Декан се поставља на три године, са могућношћу једног поновног постављења.

Декан не може бити лице које је правноснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободe, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи, односно које је правноснажном пресудом осуђено на казну затвора за друго кривично дело, као ни лице које је прекршило Кодекс части припадника Војске Србије односно Кодекс професионалне етике.

Након постављења, декан износи Савету програм рада и предлаже продекане.

Декан је самосталан у обављању послова из свог делокруга и за свој рад одговара министру одбране, начелнику и Савету.

Надлежност декана

Члан 59.

Декан:

- 1) представља и заступа Факултет;
- 2) организује и води пословање Факултета;
- 3) председава Већем у одсуству начелника или по овлашћењу начелника;
- 4) подноси Савету годишњи извештај о резултатима пословања Факултета;
- 5) координира образовну и научноистраживачку делатност на Факултету;
- 6) покреће иницијативу и предлаже решења о питањима од значаја за обављање делатности;
- 7) предлаже организацију Деканата односно Секретаријата и катедара;
- 8) предлаже кандидате за ваннаставна радна места на Факултету;
- 9) предлаже основе пословне политике, укључујући програм рада и план развоја Факултета у сарадњи са начелником;

10) предлага начин коришћења средстава Факултета за инвестиције у сарадњи са начелником;

11) у сарадњи са начелником предлага ректору чланове Стручног већа за медицинске науке;

12) потписује јавне исправе Факултета у складу са законом;

13) са ректором потписује диплому и додатак дипломи;

14) припрема текстове уговора из надлежности Факултета;

15) учествује у раду Савета без права гласа;

16) извршава одлуке Савета;

17) именује и разрешава шефове, заменике шефова катедара и руководиоце предмета, на основу предлога катедара;

18) стара се о законитости рада и одговара за законитост рада Факултета;

19) одлучује о појединачним правима, обавезама и одговорностима запослених;

20) одлучује по жалбама и другим захтевима кадетата и студената;

21) доноси опште акте у складу са законом;

22) промовише докторе медицине уручивањем дипломе о завршеним студијама медицине;

23) обавља и друге послове, у складу са законом и овим статутом.

Начелник

Члан 60.

Начелник је организационо надређен декану.

Начелник:

1) је наредбодавац у материјално-финансијском пословању, одлучује о свим врстама трошкова, осим о трошковима о којима је законом, овим статутом или општим актом прописано да их одобрава други орган;

2) одлучује о коришћењу средстава Факултета у складу са законом;

3) обуставља од извршења општи акт Факултета за који сматра да је супротан закону;

4) закључује уговоре у име Факултета или овлашћује декана да закључи уговоре;

5) организује и спроводи интерну контролу рада и пословања Факултета;

6) председава Већем под условом да је у звању редовног професора;

7) обавља и друге послове у складу са законом.

Радне групе које именује декан

Члан 61.

Декан може да образује радне групе или комисије саветодавног карактера за разраду одређених питања из његовог делокруга.

Престанак мандата декана пре истека времена на које је постављен

Члан 62.

Декану може престати мандат пре истека мандатног периода:

1) на лични захтев (оставком);

2) ако изгуби достојност на обављање функције декана због правноснажне судске пресуде којом је осуђен за кривично дело из члана 58. став 4. овог статута;

3) уколико му престане радни однос на Факултету;

4) у другим случајевима прописаним законом.

Разрешење декана

Члан 63.

Декан може да буде разрешен и пре истека мандата ако:

1) не испуњава дужност декана;

2) прекрши Кодекс части припадника Војске Србије или Кодекс професионалне етике;

3) озбиљно и трајно крши одредбе овог статута, општих аката Универзитета и Факултета или друге прописе;

4) злоупотреби свој положај.

Декана разрешава дужности надлежни орган који га је поставио на дужност, у складу са Законом о Војсци Србије.

Вршилац дужности декана

Члан 64.

У случају престанака мандата декана пре истека времена на које је постављен или разрешења, као и у случају да не буде благовремено постављен, надлежни орган поставља вршиоца дужности декана.

Вршилац дужности декана поставља се из реда професора чланова Савета из састава Факултета који испуњавају услове за постављење декана, у складу са законом и овим статутом.

Вршилац дужности декана поставља се на период који не може бити дужи од шест месеци.

Вршилац дужности декана има сва права, обавезе и одговорности декана.

До постављења вршиоца дужности декана, дужности неопходне за несметани рад Факултета обавља најстарији продекан.

Продекани

Члан 65.

Декану у обављању послова из његове надлежности помажу продекани.

Факултет има три продекана и кадета продекана.

Продекане именује министар одбране, на предлог декана из реда наставника Факултета који су у радном односу са пуним радним временом.

Мандат продекана траје колико и мандат декана на чији је предлог продекан именован и може се једном поновити.

За свој рад продекани одговарају декану и Савету.

Надлежност и послови продекана

Члан 66.

Проекани организују и воде послове у одређеним областима из делатности Факултета за које их овласти декан, у складу са општим актима Универзитета и Факултета.

Проекани учествују у припреми седница надлежних органа Факултета.

Једанпут годишње декану подносе извештај о свом раду.

Проекани учествују у раду Савета без права гласа.

По налогу декана обављају и друге послове.

Један од продекана, кога декан овласти, замењује декана у његовом одсуству.

Престанак мандата и разрешење продекана

Члан 67.

Проекану престаје мандат пре истека мандатног периода под условима и на начин из члана 62. овог статута.

Проекан може бити разрешен под условима и на начин из члана 63. овог статута.

Декан је дужан да о одлуци о престанку мандата обавести Веће, затим предлаже новог кандидата за продекана кога именује министар одбране.

У случају престанка мандата декана пре истека времена на које је изабран, проекани остају на дужности до именовања нових продекана.

Кадет продекан

Члан 68.

Кадет продекан заступа кадете када је реч о питањима која су од значаја за све аспекте наставе, кадетских права, организовања и активности у настави и ван ње, као и других питања која су од непосредног значаја за рад и живот кадета.

Кадета продекана бира и разрешава Кадетски парламент Факултета, већином гласова свих чланова.

Мандат кадета продекана траје једну годину, са правом још једног избора, а престаје и раније престанком статуса кадета на студијском програму који се остварује на Факултету.

Поступак избора кадета продекана уређује се Правилником о Кадетском парламенту.

Секретар Факултета

Члан 69.

Секретар може бити лице које је дипломирани правник, има одговарајуће искуство на изради односно

примени прописа из области високошколског образовања и познаје проблематику високошколског образовања.

Секретар:

- 1) координира радом студентске службе Факултета;
- 2) стара се о припремању материјала за седнице органа и тела Факултета и координира њихов рад по одлукама и инструкцијама начелника, декана и председника Савета;
- 3) извршава одлуке органа Факултета и поступа по одлукама начелника и декана;
- 4) прати прописе који се односе на делатност и пословање Факултета;
- 5) стара се о законитости рада Факултета и учествује у изради општих аката Факултета;
- 6) стара се о пословима у вези са регулисањем статусних питања кадета односно студената;
- 7) обавља и друге послове предвиђене формацијом Факултета.

3. Стручни органи

Члан 70.

Стручни органи Факултета јесу:

- 1) Наставно-научно веће;
- 2) катедре;
- 3) Комисија за обезбеђење квалитета.

3.1. Наставно-научно веће Факултета

Члан 71.

Наставно-научно веће Факултета је највиши академски и стручни орган Факултета који чине наставници и сарадници изабрани за уже научне области.

Веће има следеће одборе:

- 1) Одбор за научноистраживачку делатност;
- 2) Одбор за специјалистичке академске и докторске студије;
- 3) Одбор за здравствене специјализације;
- 4) Одбор за наставни кадар.

Веће има 85 чланова (80 наставника и пет асистената), а сваки одбор има 15 чланова.

Поступак избора наставника и сарадника и начин рада Већа и одбора Већа ближе се уређују Пословником о раду.

Веће може изабрати за члана одбора наставника или сарадника који није члан Већа.

Веће може изабрати за члана Одбора за научноистраживачку делатност и Одбора за специјалистичке академске и докторске студије и лице са научним звањем.

По потреби, Веће може из реда наставника, сарадника и ненаставног особља да образује привремене комисије за обављање посебних задатака из надлежности Већа.

Састав Већа

Члан 72.

Начелник, декан и продекани су чланови Већа, по функцији.

Чланови Већа из реда наставника су:

- 1) по два наставника које бира свака катедра Факултета;
- 2) редовни професори;
- 3) ванредни професори и доценти који испуњавају законске услове за ментора кандидатима при изради докторске дисертације.

Уколико број наставника из става 2. тач 2) и 3) овог члана буде већи од 55, Веће пред сваке изборе доноси одлуку о броју наставника из ових категорија који улазе у састав Већа и начину њиховог избора.

Остали чланови Већа бирају се из реда наставника који нису обухваћени ставом 2. овог члана (под условом да број наставника из става 2. тач. 2) и 3) не буде већи од 55) и асистената.

Мандат чланова Већа и чланова одбора, осим чланова по функцији, траје четири године.

У раду Већа учествују кадет продекан и представници кадета при расправљању, односно одлучивању о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, реформу студијских програма, анализу ефикасности студирања и утврђивања броја ЕСПБ бодова.

У складу са ставом 6. овог члана, Кадетски парламент Факултета бира онолики број представника кадета за Веће, тако да они при разматрању питања из области које се односе на кадете чине 5% састава Већа, а у његовим одборима 20% чланова.

Мандат представника кадета за Веће траје једну годину.

Начин рада и одлучивања Већа

Члан 73.

Веће ради и одлучује на седницама на којима мора бити присутно најмање две трећине укупног броја чланова Већа.

Одлука Већа је донета ако је за њу гласало више од половине укупног броја чланова, осим ако овим статутом или Пословником о раду није предвиђена другачија већина.

Веће, по правилу, доноси одлуке јавним гласањем, осим ако овим статутом или Пословником о раду није предвиђен другачији начин гласања.

Изузетно, Веће може на седници двотрећинском већином да одлучи да се о неком питању чланови Већа изјасне тајним гласањем или прозивком.

Председавање Већем

Члан 74.

Седницама Већа председава начелник, а у његовом одсуству декан који истовремено обавља и функцију заменика председника Већа.

Председавајући Већа потписује записник и одлуке које је Веће донело.

Записник

Члан 75.

На седници Већа води се записник који садржи: дневни ред, имена присутних и одсутних чланова Већа, одлуке и закључке, као и друге податке који су прецизирани Пословником о раду.

Надлежност Већа

Члан 76.

Веће:

- 1) утврђује предлог Статута;
- 2) доноси предлог студијских програма интегрисаних академских студија медицине, специјалистичких академских и докторских студија, као и других облика стручног образовања и усавршавања;
- 3) доноси одлуку о покретању поступка акредитације код Комисије за акредитацију и проверу квалитета;
- 4) усваја План и програм извођења наставе за текућу школску годину;
- 5) утврђује предлог за избор у звање наставника;
- 6) врши избор у звање сарадника;
- 7) бира комисију за писање реферата о кандидатима за избор у звања наставника и сарадника;
- 8) покреће поступак избора у научна и истраживачка звања;
- 9) образује комисију ради спровођења поступка за стицање научног и истраживачког звања;
- 10) доноси одлуку о предлогу за избор у научно звање;
- 11) доноси одлуку о избору у истраживачко звање;
- 12) усваја одлуке одбора Већа;
- 13) образује и прихвата извештај Комисије за оцену подобности теме и кандидата за одбрану докторске дисертације;
- 14) одобрава рад на изради докторске дисертације и одређује кандидату ментора;
- 15) доноси одлуке о оснивању и укидању катедара;
- 16) доноси правилнике и друге опште акте Факултета, у складу са законом и овим статутом;
- 17) утврђује предлог за разрешење декана;
- 18) бира представнике Факултета за Савет, Сенат, Савет Универзитета, као и друге органе и тела у складу овим статутом и законом;
- 19) доноси Пословник о раду, разматра и утврђује предлоге о питањима о којима одлучује Савет;
- 20) утврђује мере за подстицање развоја изразито успешних и надарених кадета и студената;
- 21) даје предлог Сенату о ангажовању професора по позиву;
- 22) обавља и друге послове утврђене овим статутом.

Престанак чланства у Већу

Члан 77.

Чланство у Већу престаје:

- 1) на лични захтев;
- 2) престанком радног ангажовања на Факултету односно ако не буде поново изабран у наставно односно сарадничко звање;
- 3) истеком мандата;
- 4) разрешењем.

Члан Већа може бити разрешен дужности ако не заступа интересе Факултета или трајније неоправдано не врши своје дужности.

Предлог за разрешење може сачинити Савет, декан или најмање десет чланова Већа.

О предлогу за разрешење одлучује Веће, тајним гласањем.

У случају престанка мандата из става 1. овог члана, мандат новог члана Већа траје до истека мандата члана Већа коме је мандат престао пре истека времена.

Наставник или сарадник коме је престао мандат у Већу губи мандат и у неком од одбора Већа, уколико је члан одбора.

Одбор за научноистраживачку делатност

Члан 78.

Одбор за научноистраживачку делатност у сарадњи са катедрама:

- 1) разматра и предлаже програме научноистраживачког рада;
- 2) утврђује испуњеност услова за стицање научног и истраживачког звања;
- 3) предлаже покретање поступка за стицање научног и истраживачког звања;
- 4) предлаже чланове комисије ради спровођења поступка за стицање научног и истраживачког звања;
- 5) утврђује предлог за стицање научног и истраживачког звања;
- 6) разматра и даје мишљење о пројектима који се преиспитује и мења начин рада и организација научноистраживачког рада на Факултету;
- 7) разматра и даје мишљење на предлоге научноистраживачких пројеката сарадника Факултета;
- 8) прати остваривање научноистраживачких пројеката на Факултету;

9) предлаже пројекте и теме од ширег друштвеног значаја фондовима и другим организацијама које финансирају научноистраживачки рад;

10) организује сарадњу са научним, образовним, здравственим и другим организацијама ради обједињавања сродних научних истраживања;

11) обавља и друге послове у области научноистраживачког рада, у складу са овим статутом и другим општим актима Факултета.

По функцији, члан Одбора за научноистраживачку делатност је продекан задужен за научноистраживачки рад.

Одбор за специјалистичке академске и докторске студије

Члан 79.

Одбор за специјалистичке академске и докторске студије у сарадњи са катедрама:

- 1) припрема и организује наставу на специјалистичким академским студијама;
- 2) припрема и организује наставу на докторским академским студијама;
- 3) разматра и даје сагласност на пројекте за израду завршних радова и докторских дисертација;
- 4) утврђује предлоге ментора за израду завршних радова и докторских дисертација;
- 5) утврђује предлог комисије за оцену и одбрану завршних радова и докторских дисертација;
- 6) спроводи припремни поступак за стицање звања доктора наука;
- 7) обавља и друге послове у области специјалистичких академских и докторских студија, у складу са овим статутом и другим општим актима Факултета.

По функцији, члан Одбора за специјалистичке академске и докторске студије је продекан задужен за специјалистичке академске и докторске студије.

Одбор за здравствене специјализације

Члан 80.

Одбор за здравствене специјализације у сарадњи са катедрама:

- 1) припрема и организује наставу са стицање звања здравственог специјалисте;
- 2) припрема и организује наставу за стицање звања специјалисте уже специјализације;
- 3) припрема и организује наставу за стручно усавшавање доктора медицине;
- 4) припрема предлог комисија за полагање здравствених специјалистичких испита;
- 5) припрема и утврђује предлоге одлука које доноси Веће из области здравствене специјализације;
- 6) обавља и друге послове у области специјалистичких студија здравствене струке.

Одбор за наставни кадар

Члан 81.

Одбор за наставни кадар у сарадњи са катедрама:

- 1) предлаже покретање поступка за избор у звања наставника и сарадника;
- 2) утврђује испуњеност услова за избор у звања наставника и сарадника;
- 3) предлаже чланове комисије ради спровођења поступка за избор у звања наставника и сарадника;
- 4) предлаже покретање поступка за избор професора емеритуса;
- 5) припрема предлог за преузимање наставника и сарадника са других факултета;

6) припрема предлог за избор гостујућих професора и професора по позиву, у складу са посебним општим актом Факултета;

7) припрема и утврђује предлоге одлука које доноси Веће из области наставног кадра;

8) обавља и друге послове, у складу са законом и овим статутом.

Продекан задужен за наставу на интегрисаним академским студијама медицине је по функцији члан овог одбора.

3.2. Катедре

Састав катедре

Члан 82.

Катедра је наставно-научна јединица Факултета коју чине сви наставници и сарадници сродних научних области односно студијских предмета из којих се настава обавља у оквиру Факултета.

Одлуку о оснивању односно укидању катедре доноси Веће.

Да би била основана и постојала, катедра мора да има најмање пет наставника и сарадника.

Предмети који немају потребан број наставника, оснивају заједничку катедру према међусобној сродности.

Катедре Факултета

Члан 83.

Катедре Факултета јесу:

1) Катедра за морфолошке науке, за уже научне области:

- (1) анатомија,
- (2) хистологија и ембриологија,
- (3) патологија,
- (4) судска медицина,
- (5) радиологија,
- (6) нуклеарна медицина;

2) Катедра за физику, биолошко-хемијске и општеобразовне науке, за уже научне области:

- (1) биофизика,
- (2) биологија са хуманом генетиком,
- (3) медицинска биохемија,
- (4) медицинска статистика и информатика,
- (5) медицинска хемија,
- (6) страни језици у медицини;

3) Катедра за фармаколошке науке, за уже научне области:

- (1) фармакологија и токсикологија,
- (2) фармацеутска медицина;

4) Катедра за физиолошке науке, за уже научне области:

- (1) физиологија,
- (2) патолошка физиологија,

(3) имунологија,

(4) трансфузиологија,

(5) ваздухопловна медицина;

5) Катедра за неуропсихијатријске науке, за уже научне области:

- (1) неурологија,
- (2) психијатрија;

6) Катедра за интернистичке науке 1, за уже научну област – интерна медицина;

7) Катедра за интернистичке науке 2, за уже научне области:

- (1) физикална медицина и рехабилитација,
- (2) дерматовенерологија,
- (3) инфективне и тропске болести,
- (4) педијатрија;

8) Катедра за хируршке науке 1, за уже научне области:

- (1) хирургија,
- (2) анестезиологија и интензивно лечење;

9) Катедра за хируршке науке 2, за уже научне области:

- (1) оториноларингологија са максиларнофацијалном хирургијом,
- (2) орална медицина,
- (3) офталмологија,
- (4) гинекологија и акушерство;

10) Катедра за превентивно-медицинске науке, за уже научне области:

- (1) хигијена са медицинском екологијом,
- (2) медицина рада,
- (3) медицинска микробиологија,
- (4) епидемиологија.

Катедре из става 1. овог члана организују наставу и за специјалистичке студије, уколико се не формира посебна катедра за специјалистичку наставу.

Надлежност катедре

Члан 84.

Катедра:

1) организује извођење предавања, вежби, других облика наставе, проверу знања и друге облике рада;

2) организује предавања и друге облике рада за остваривање програма стручног усавршавања;

3) покреће поступак за избор у звања наставника и сарадника;

4) предлаже Већу кандидате за комисију за премину извештаја за избор у звање наставника и сарадника за сваки конкурс посебно;

5) предлаже кандидате за чланове Савета из састава Факултета;

6) именује своје представнике за чланове Већа, према члану 72. став 2. овог статута;

7) предлаже декану кандидате за шефа и заменика шефа катедре;

8) прати и обезбеђује равномерност оптерећења наставног кадра;

9) стара се о унапређењу наставног кадра и о потреби за новим наставним кадром;

10) анализира програм научних истраживања на Факултету, научних радова и научних пројеката у којима учествују наставници, сарадници и истраживачи катедре;

11) даје предлог за стручно усавршавање наставног кадра у земљи и иностранству;

12) разматра услове и стандарде за извођење наставе и даје предлоге за њихово побољшање;

13) анализира успех кадета и студената у настави и предлаже мере за побољшање ефикасности наставног процеса;

14) разматра могућности укључивања кадета и студената у научноистраживачки рад;

15) предлаже студијске програме или измене студијских програма из уже научне области катедре;

16) утврђује уџбенике и литературу која се препоручује кадету и студенту за савладавање предмета;

17) предлаже чланове комисија за полагање завршних испита на студијском програму;

18) даје мишљење о предлозима тема завршних радова на свим степенима студија и о извештајима комисија о завршеним радовима;

19) обавља и друге послове, у складу са законом, овим статутом и општим актима.

Шеф катедре

Члан 85.

Катедром руководи шеф катедре који је наставник са катедре у звању редовног или ванредног професора.

Шефа катедре и његовог заменика именује и разрешава декан, на основу предлога катедре.

Шеф катедре и заменик шефа катедре именују се на период од три године, уз могућност поновног избора.

Руководиоци предмета

Члан 86.

У оквиру катедре која организује наставу из више предмета именују се руководиоци предмета.

Руководиоца предмета именује и разрешава декан, у сарадњи са катедрама на период од три године, уз могућност поновног избора.

Рад катедре

Члан 87.

Катедра може пуноважно да одлучује, ако седници катедре присуствује више од половине укупног броја чланова.

Катедра доноси одлуке већином гласова присутних чланова.

Рад катедара ближе се уређује Пословником о раду.

3.3. Комисија за обезбеђење квалитета

Контрола, праћење и унапређење квалитета

Члан 88.

Рад служби Факултета подлеже систему праћења, обезбеђивања, унапређења и развоја квалитета и систему провере квалитета, у складу са Законом и Статутом Универзитета.

Наставници, сарадници, кадети, студенти и ненаставно особље дужни су да активно сарађују при остваривању мера којима се обезбеђују контрола, праћење и унапређивање квалитета наставе и рада на Факултету.

Комисија за обезбеђење квалитета

Члан 89.

Ради континуираног обезбеђења квалитета и спровођења поступка самовредновања, Веће образује Комисију за обезбеђење квалитета (у даљем тексту: Комисија).

Комисија има најмање пет чланова коју чине представници кадета, наставног и ненаставног особља.

Председника Комисије именује Веће.

Мандат чланова Комисије је три године, осим представника кадета чији мандат траје једну годину.

Начин рада и одлучивања Комисије ближе се уређује Пословником о раду.

Делокруг Комисије

Члан 90.

Делокруг Комисије је:

1) координација поступка самовредновања и оцењивања квалитета студијских програма, наставе и услова рада;

2) доношење Акционог плана;

3) организација интерне контроле Факултета;

4) припрема предлога процедура система квалитета.

Акциони план

Члан 91.

Комисија доноси Акциони план који утврђује начин обезбеђења квалитета рада Факултета у области образовања и поступке субјеката у систему обезбеђења квалитета образовне делатности Факултета, посебно за сваку област обезбеђења квалитета, у складу са Пословником о квалитету образовног процеса на Факултету, Стратегијом обезбеђења квалитета, овим статутом и Законом.

Стандарди и поступци обухваћени Акционим планом уређују се Правилником о праћењу, обезбеђењу, унапређењу и развоју квалитета који усваја Веће, на предлог Комисије.

Самовредновање

Члан 92.

Ради изградње и унапређења механизма систематског вредновања и постизања највиших стандарда у образовном процесу, Факултет спроводи поступак самовредновања и оцењивања квалитета студијских програма, наставе и услова рада.

Поступак самовредновања, по правилу, спроводи се једанпут годишње, а најмање једном у три године.

Самовредновање се спроводи на начин и по поступку прописаним општим актима Универзитета и Факултета.

3.4. Етички одбор

Члан 93.

Етички одбор Војномедицинске академије разматра етичке аспекте претклиничких и клиничких научних истраживања која се спровode на Факултету, као и других питања која се односе на рад наставника, сарадника, кадета и студената, а везана су за питања медицинске етике.

Етички одбор је стручно тело Војномедицинске академије, чији делокруг, састав, начин рада и одлучивања, као и друга питања за рад су уређени Пословником о раду.

4. Кадетски парламент

Члан 94.

Кадетски парламент Факултета је орган посредством којег кадети остварују своја права и интересе.

Право да бирају и да буду бирани за члана Кадетског парламента Факултета имају сви кадети уписани на интегрисане академске студије медицине у школској години у којој се бира Кадетски парламент Факултета.

Избор чланова Кадетског парламента Факултета одржава се у априлу, тајним и непосредним гласањем.

Мандат чланова Кадетског парламента Факултета траје годину дана.

Начин избора, број чланова и рад Кадетског парламента факултета ближе су одређени Правилником о Кадетском парламенту.

Ради остваривања права и заштите интереса кадета, Кадетски парламент Факултета бира и разрешава представнике кадета у органима Факултета и Универзитета, као и у органима других установа у којима су заступљени представници кадета, у складу са Законом, овим статутом и Статутом Универзитета.

VIII. ФИНАНСИРАЊЕ ФАКУЛТЕТА

1. Имовина

Члан 95.

Имовину Факултета чине:

1) право коришћења на непокретностима и другим средствима која је обезбедила Република Србија за оснивање и рад Факултета;

2) право својине на непокретностима и покретним стварима, стеченим на основу завештања, донација, поклона или улагањем сопствених прихода Факултета;

3) друга имовинска права и финансијска средства стечена пружањем услуга, продајом добара или прибављена из других извора (камате, дивиденде, закупнина и др.).

Непокретности и друга средства која је обезбедила Република Србија за оснивање и рад Факултета у државној својини, могу се користити само у функцији обављања Законом утврђених делатности и не могу се отуђити без сагласности оснивача.

2. Средства за обављање делатности

Члан 96.

Факултет стиче средства за обављање делатности, у складу са законом из следећих извора:

- 1) буџетских средстава која обезбеђује оснивач;
- 2) школарина;
- 3) донација, поклона и завештања;
- 4) средстава за финансирање научноистраживачког и стручног рада;
- 5) пројеката и уговора у вези са реализацијом наставе, истраживања и консултантских услуга;
- 6) накнада за комерцијалне и друге услуге;
- 7) оснивачких права и из уговора са трећим лицима;
- 8) других извора, у складу са законом.

Средствима из става 1. овог члана Факултет управља самостално.

IX. ОСОБЉЕ ФАКУЛТЕТА

1. Наставно и ненаставно особље

Члан 97.

Наставно особље на Факултету чине лица која остварују наставни и научноистраживачки и рад.

Наставно особље јесу: наставници, сарадници и истраживачи.

Ненаставно особље чине лица која обављају стручне, административне и техничке послове.

На права, обавезе и одговорности запослених на Факултету примењују се Закон, Закон о Војсци Србије, Закон о здравственој заштити, Закон о раду и други прописи.

2. Кодекс професионалне етике

Члан 98.

Запослени на Факултету, кадети и студенти у свом раду и понашању на Факултету морају се придржавати етичких начела и начела научне истине и критичности и морају поштовати циљеве и принципе високог образовања.

Сенат доноси Кодекс професионалне етике којим се утврђују етичка начела у високом образовању, објављивању научних резултата, односу према интелектуалној својини, односима између наставника, истраживача и сарадника, других запослених, кадета и студената, поступцима у наступању Универзитета и Факултету, наставника, истраживача, сарадника, кадета и студената у правном промету, као и у односу према јавности и средствима јавног информисања.

X. НАСТАВНО ОСОБЉЕ

1. Звања наставника и сарадника

Члан 99.

Звања наставника на Факултету јесу: доцент, ванредни професор и редовни професор.

Наставу страних језика односно вештина могу изводити наставници у звању наставника страног језика и наставника вештина.

Звања сарадника на Факултету јесу сарадник у настави и асистент.

Наставник и сарадник бирају се у звање за ужу научну област.

2. Услови за избор наставника и сарадника

Члан 100.

У звања наставника и звања сарадника бирају се лица која испуњавају услове прописане Законом, општим актима Универзитета и Факултета, у складу са подзаконским актима и препорукама Националног савета за високо образовање.

Ближи услови за избор у звања наставника и сарадника одређују се општим актима Универзитета и Факултета, у складу са препорукама Националног савета за високо образовање.

3. Елементи за вредновање приликом избора наставника

Члан 101.

Приликом избора у звања наставника вреднују се следећи елементи:

- 1) резултати научноистраживачког рада кандидата;
- 2) резултати педагошког рада кандидата;
- 3) ангажовање кандидата у развоју наставе и других делатности Факултета;
- 4) рад на развоју и обезбеђивању наставно-научног подмлатка;

5) резултати рада кандидата постигнутих у оквиру струке;

6) учешће у стручним организацијама и руководелим академским функцијама на Универзитету и Факултету (ректор, проректор, декан, продекан) од значаја за развој научно-наставне области и допринос академској, локалној и широј друштвеној заједници.

Објављени научни радови морају бити претежно из уже научне области за коју се кандидат бира.

Елементи вредновања научноистраживачког и наставног рада наставника ближе се одређују општим актима Универзитета и Факултета.

4. Трајање звања

Члан 102.

Наставници и сарадници стичу звања у следећем трајању:

- 1) редовни професор – на неодређено време;
- 2) ванредни професор и доцент – на пет година;
- 3) наставник страног језика и наставник вештина – на четири године;
- 4) асистент – на три године, са могућношћу продужења за још три године;
- 5) сарадник у настави – на годину дана, са могућношћу продужења за још једну годину у току трајања студија, а најдуже до краја школске године у којој се те студије завршавају.

5. Поступак избора у звање наставника и сарадника

Члан 103.

Наставник односно сарадник стиче звање на Факултету на основу јавног конкурса за избор у звање наставника односно сарадника за ужу научну област који објављује декан на предлог Већа.

Конкурс из става 1. овог члана Факултет може расписати само ако је то радно место предвиђено одговарајућим актом о формацији или систематизацији формацијских или радних места у Факултету или у складу са потребама акредитације студијских програма.

Факултет расписује конкурс из става 1. овог члана, по потреби, водећи рачуна да се наставни процес организује на квалитетан, рационалан и ефикасан начин.

Конкурс за избор у звање наставника расписује се најкасније шест месеци пре истека времена за које је наставник биран.

Конкурс за избор у звање сарадника расписује се најкасније три месеца пре истека времена за које је сарадник биран.

Избор у звање наставника обавља се најкасније у року од шест месеци од дана објављивања конкурса, а избор у звање сарадника најкасније у року од три месеца од дана објављивања конкурса.

Начин избора у звање наставника уређује се општим актом Сената, а начин избора у звања настав-

ји је провео најмање пет година у радном односу са пуним радним временом на Факултету, а који се посебно истакао својим научним радом, стекао међународну репутацију и постигао резултате у обезбеђивању наставно-научног подмлатка у области за коју је изабран.

Одлуку о додели звања професор емеритус доноси Сенат, на основу Статута и других прописа Универзитета којим су ближе уређени поступци и додатни критеријуми за избор.

Професор емеритус може учествовати у извођењу свих облика наставе на академским студијама другог и трећег степена у ужој области за коју је изабран.

Права и обавезе професора по позиву уређују се уговором о ангажовању за извођење наставе, под условима и на начин који је прописан општим актом Факултета.

XI. ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА НАСТАВНИКА

1. Престанак радног односа наставника

Члан 117.

Наставнику радни однос, односно служба у Војсци Србије престаје у складу са законом.

Наставнику у звању ванредног или редовног професора може бити продужен радни однос у складу са законом.

Наставник коме је престао радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

2. Продужење радног односа наставнику који је испунио услове за пензију

Члан 118.

Одлуку о продужетку радног односа наставника из члана 117. став 2. овог статута доноси министар одбране, на предлог Сената, по претходно прибављеном мишљењу Већа.

Предлог из става 1. овог члана може се дати:

1) ако на предмету за који је кандидат за продужење радног односа изабран на Факултету није запослено више од још два наставника;

2) ако предмет за који је кандидат за продужење радног односа изабран има статус обавезног предмета у студијском програму, при чему се не рачуна околност да је кандидат односно наставник из тачке 1) ангажован у извођењу наставе и на изборном односно другом предмету;

3) ако је кандидат за продужење радног односа у последњих десет година имао најмање два изабрана сарадника или наставника који учествују у настави;

4) ако је кандидат за продужење радног односа руководилац научноистраживачког пројекта међународног или националног карактера;

5) ако постоје и други оправдани разлози уз детаљно образложење Већа.

Наставник коме је продужен радни однос може задржати преузете обавезе на докторским студијама као ментор или члан комисија у поступку израде и одбране дисертација на тим студијама, најдуже још две школске године.

На основу одлуке Већа, наставник коме је продужен радни однос може изводити све облике наставе на докторским студијама и бити члан комисија у поступку израде и одбране докторских дисертација на тим студијама, најдуже две школске године.

Наставник коме је продужен радни однос може бити члан комисија за писање извештаја за избор у звања наставника, истраживача и сарадника.

3. Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања

Члан 119.

Наставнику и сараднику који је радно ангажован на Факултету, а не буде изабран у исто или више звање престаје радно ангажовање на Факултету истеком периода на који је изабран.

Неизбором наставник односно сарадник губи звање које је имао до тренутка неизбора.

Са лицем из става 1. овог члана Факултет може закључити уговор о раду у одговарајућем сарадничком звању на претклиничком предмету, уколико процени да постоји потреба за сарадником у настави или истраживању.

Наставник или сарадник из става 1. овог члана коме је престало радно ангажовање на Факултету распоређује се на рад у јединицу или установу Министарства одбране односно Војске Србије, у складу са прописом којим се уређује ова област у Министарству одбране.

XII. КАДЕТИ И СТУДЕНТИ

1. Статус кадета и студента

Члан 120.

Статус кадета стиче се уписом интегрисаних академских студија медицине на Факултету, у складу са законом, овим статутом и Правилником о условима и поступку за упис кадета и студената на студијске програме.

У складу са Законом о Војсци Србије, кадети се у погледу права и обавеза сматрају војним лицима и њихове студије финансирају се из средстава Министарства одбране за потребе одбране и Војске Србије.

Статус студента стиче се уписом на специјалистичке академске или докторске студије.

Статус самофинансирајућег студента може стећи и лице из грађанства уписом на акредитоване студијске

програме Факултета, под условима које пропише Министарство одбране, а у складу са општим актом Универзитета.

Статус кадета и студента доказује се индексом.

2. Упис

Члан 121.

На студијски програм интегрисаних академских студија медицине Факултета, кандидати се уписују под условима и на начин утврђен законом, овим статутом и Правилником о условима и поступку за упис кадета и студената на студијске програме.

Право учешћа на конкурс за упис имају држављани Републике Србије против којих се не води кривични поступак односно који нису осуђивани за таква дела казном затвора дужом од шест месеци или казном малолетничког затвора или им није изрицана заводска мера.

На прву годину интегрисаних академских студија медицине може се уписати лице које има одговарајуће средње образовање у четворогодишњем трајању, ако је здравствено способно за пријем у професионалну војну службу и које заузме место на ранг-листи у оквиру броја кадета који Факултету за пријем одобри Министарство одбране.

Под одговарајућим средњим образовањем сматрају се гимназија, средња медицинска школа и одговарајуће средње школе ветеринарског, фармацеутског и стоматолошког усмерења.

Кандидат при упису на студије полаже пријемни испит.

Редослед кандидата за упис утврђује се на основу општег успеха постигнутог у средњем образовању, провери општих способности за војну службу и резултата постигнутог на пријемном испиту, а који се детаљније прецизирају у јавном конкурс.

Страни држављани могу се уписати на Факултет по одобрењу министра одбране, у складу са међудржавним уговором и Правилником о школовању странаца у Министарству одбране и Војсци Србије.

Услови уписа кадета и ближе одредбе поступка и начина спровођења пријемног испита уређују се Правилником о условима и поступку за упис кадета и студената на студијске програме Универзитета.

Кандидат који има положену општу матуру не полаже пријемни испит, већ се овом кандидату вреднују резултати опште матуре, у складу са општим актом Универзитета.

3. Конкурс за упис

Члан 122.

На предлог Факултета, Универзитет доставља организационој јединици Министарства одбране надлежној за људске ресурсе текст конкурса за упис на студијски програм интегрисаних академских студија медицине.

Конкурс садржи: број кадета за студијски програм, услове за упис, мерила за утврђивање редоследа кандидата, поступак спровођења конкурса, начин и рокове за подношење жалбе на утврђени редослед, као и друге одредбе.

Конкурс се објављује најкасније пет месеци пре почетка школске године.

4. Комисија за упис

Члан 123.

Конкурс за упис кадета спроводи комисија за упис коју именује декан, на предлог Већа.

Након спроведеног пријемног испита, комисија за упис доноси решење којим се утврђује јединствена ранг-листа кандидата.

Листа из става 2. овог члана објављује се на огласној табли и доступна је јавности.

5. Заштита права учесника конкурса

Члан 124.

Учесник конкурса који сматра да су његова права повређена може поднети приговор декану, у року од три дана од дана објављивања прелиминарне ранг-листе на огласној табли Факултета.

По приговору учесника конкурса, декан доноси решење у року од три дана од дана пријема приговора.

На решење декана, кандидат може изјавити жалбу Савету у року од три дана од дана пријема решења.

Савет решава по жалби у року од три дана од дана њеног пријема.

6. Упис на специјалистичке академске студије

Члан 125.

Специјалистичке академске студије може да се упише лице које је завршило студије медицине и остварило најмање 360 ЕСПБ бодова или дипломске академске студије из поља медицинских наука на којима је остварило најмање 300 ЕСПБ бодова.

Редослед кандидата за упис на специјалистичке академске студије утврђује се на основу опште просечне оцене остварене на студијама медицине односно основним и дипломским академским студијама.

Општим актом Факултета могу да се пропишу и друга мерила за утврђивање редоследа кандидата.

7. Упис на докторске академске студије

Члан 126.

Докторске студије може да упише лице које има:

1) завршене студије медицине са 360 ЕСПБ бодова или дипломске академске студије са најмање 300

ЕСПБ бодова и општом просечном оценом најмање 8 на овим студијама или

2) завршене студије медицине са 360 ЕСПБ бодова или дипломске академске студије са најмање 300 ЕСПБ бодова и остварене научне радове на начин уређен општим актом Факултета или

3) академски степен магистра наука, ако пријави израду докторске дисертације у складу са одредбом члана 128. Закона.

Општим актом Факултета може да се предвиди да се део студијског програма специјалистичких академских студија признаје за део студијског програма докторских студија.

Редослед кандидата за упис на докторске академске студије утврђује се на основу опште просечне оценом остварене на основним и дипломским академским студијама и остварених научних резултата, на начин предвиђен општим актом Факултета.

8. Права и обавезе кадета и студената

Члан 127.

Општа права и обавезе кадета и студената уређене су Законом, Законом о војним школама и војним научноистраживачким установама, Законом о Војсци Србије, овим статутом и другим општим актима Факултета и Универзитета.

Кадет односно студент има право:

1) на упис, квалитетно школовање и објективно оцењивање;

2) да оконча студије по наставном плану и програму по којем је уписао студије;

3) на благовремено и тачно информисање о свим питањима која се односе на студије;

4) на активно учествовање у доношењу одлука, у складу са законом, овим статутом и другим општим актима Факултета;

5) на самоорганизовање и изражавање сопственог мишљења;

6) на повластице које проистичу из статуса кадета и студента;

7) на подједнако квалитетне услове студија за све кадете и студенте;

8) на различитост и заштиту од дискриминације;

9) да бира и буде биран у Кадетски парламент и друге органе Факултета и Универзитета.

Кадет односно студент има обавезу да:

1) испуњава наставне и предиспитне обавезе;

2) поштује опште акте Факултета;

3) поштује права запослених и других кадета и студената на Факултету;

4) поштује правила лекарске етике у раду са болесницима;

5) учествује у доношењу одлука у складу са законом.

9. Оцењивање

Члан 128.

Успешност кадета односно студената у савладавању појединог предмета континуирано се прати током наставе и изражава се поенима.

Испуњавањем предиспитних обавеза и полагањем испита кадет односно студент може остварити највише 100 поена.

Студијским програмом утврђује се сразмера поена стечених у предиспитним обавезама и на испиту, при чему предиспитне обавезе учествују са најмање 30, а највише 70 поена.

10. Испити

Члан 129.

Испит је јединствен и полаже се усмено, писмено односно практично.

Испит се полаже у седишту Факултета односно у објектима наведеним у дозволи за рад.

Одредба става 2. овог члана односи се и на извођење студијског програма на даљину.

Факултет може организовати полагање испита ван седишта, ако је реч о испиту из предмета чији карактер то захтева.

На испит може да изађе кадет односно студент који је испунио све предиспитне обавезе и остале услове за излазак на испит предвиђене студијским програмом, овим статутом или другим општим актом Факултета.

Кадет односно студент полаже испит непосредно по окончању наставе из одређеног предмета.

Испитни рокови су: јануарски, априлски, јунски, јулски, септембарски и октобарски, а организују се у складу са Планом и програмом извођења наставе.

Последњи испитни рок за школску годину завршава се најкасније до 10. октобра.

После три неуспела полагања истог испита, кадет може тражити да полаже испит пред комисијом.

11. Похађање наставе

Члан 130.

Похађање свих облика наставе је обавезно и оверава га наставник у индексу кадета и студента.

По завршетку првог односно другог семестра, кадет односно студент у време које одреди декан и објави студентска служба Факултета, оверава први семестар односно годину, уписом и овером у индексу.

Услови за оверу првог семестра су у потпуности испуњене предиспитне обавезе за једносеместралне предмете и изборну наставу која је слушана у том се-

местру и најмање 80% испуњених предиспитних обавеза за предмете који трају више од једног семестра.

Услови за оверу године су у потпуности испуњене обавезе за једносеместралне предмете и изборну наставу која је слушана у другом семестру и најмање 80% испуњених предиспитних обавеза за предмете који трају више од једног семестра.

Накнадну оверу семестра односно године студијског програма, из оправданих разлога, по поднетој молби одобрава декан.

Уколико кадет односно студент није испунио обавезе у настави односно прекорачио је дозвољени број изостанака који могу да се надокнаде, кадет губи право на школовање, а студент не може да полаже испит и мора да понавља предмет или предмете.

Поступак утврђивања испуњености услова, могућност надокнађивања пропуштене наставе, као и поступак у случају жалбе на одлуку о понављању утврђују се општим актом Факултета.

12. Дисциплинска одговорност кадета и студената

Члан 131.

Кадет одговара дисциплински за повреде реда и дисциплине.

На дисциплинску одговорност кадета примењују се прописи о дисциплинској одговорности војних лица, у складу са Законом о Војсци Србије и Статутом Универзитета.

Дисциплинска одговорност студента је ближе уређена Правилником о дисциплинској одговорности студената, у складу са Законом.

13. Право на жалбу кадета и студената

Члан 132.

Кадет односно студент има право на жалбу, уколико сматра да му је ускраћено неко право из члана 127. овог статута.

Жалба се подноси декану, преко студентске службе, у року од осам дана од дана сазнања за повреду права.

Декан одлучује по жалби у року од 15 дана од дана пријема жалбе.

Одлука по жалби је коначна.

14. Мировање права и обавеза кадета и студената

Члан 133.

Кадет односно студент који је био спречен да полаже испит због болести или одсуства због стручног усавршавања у трајању од најмање три месеца, може

полагати испит у првом наредном року, у складу са општим актом Факултета.

15. Престанак статуса кадета односно студента

Члан 134.

Статус кадета односно студента престаје:

- 1) завршетком студија;
- 2) неуписивањем школске године;
- 3) исписивањем са студија односно раскидањем уговора о школовању;
- 4) изрицањем дисциплинске мере искључења са студија;
- 5) изрицањем правноснажне пресуде за кривично дело које по посебним прописима представља сметњу за пријем у професионалну војну службу или повлачи губитак службе у Војсци Србије;
- 6) упућивањем на издржавање казне затвора дуже од два месеца изречене за кривично дело;
- 7) утврђивањем неспособности или ограничене способности за војну службу.

XIII. СТРУЧНИ, АКАДЕМСКИ И НАУЧНИ НАЗИВИ

Члан 135.

Завршетком студија кадет односно студент стиче одговарајући стручни, академски и научни назив који утврђује Национални савет за високо образовање.

Кадет односно самофинансирајући студент који положи све испите утврђене студијским програмом интегрисаних академских студија медицине стиче високо образовање и академски назив доктор медицине – др мед.

Студент који заврши специјалистичке академске студије стиче стручни назив специјалиста из одговарајуће области медицине.

Студент који је завршио докторске академске студије стиче научни назив доктор медицинских наука – др сци. мед./Ph.D.

Научни назив доктор медицинских наука – др сци. мед. стиче и лице које је одбранило докторску дисертацију, у складу са чланом 37. став 4. овог статута.

Студент који заврши специјалистичке студије здравствене струке стиче стручни назив специјалисте из одговарајуће области, у складу са Законом о здравственој заштити.

Скраћеница стручног назива наводи се иза имена и презимена, а скраћеница научног назива доктор наука испред имена и презимена.

Лицу које заврши студије свечано се уручује диплома о завршеним студијама.

Промоцију лица која су завршила интегрисане академске студије медицине врши декан.

XIV. ОБАВЕШТАВАЊЕ КАДЕТА, СТУДЕНАТА И ЗАПОСЛЕНИХ НА ФАКУЛТЕТУ

Члан 136.

Рад Факултета је јаван.

Јавност рада Факултета остварује се:

1) информисањем јавности преко огласне табле и Интернет странице, на конференцијама за новинаре, издавањем посебних саопштења, као и на други одговарајући начин;

2) саопштењима, изјавама и интервјуима декана, председника Савета и продекана;

3) објављивањем на Интернет страници општих аката Факултета, организационе структуре и имена чланова органа и тела Факултета, као и планова и програма рада.

Члан 137.

Кадети, студенти и запослени на Факултету имају право да се информишу о остваривању, организацији и начину извођења наставе и правилима студирања на Факултету, као и остваривању свих права везаних за рад кадета, студената и запослених.

Одлуке и друге опште акте од значаја за права, обавезе, одговорности и положај запослених Факултет може да стави на увид јавности и пре њиховог ступања на снагу и пре примене.

XV. ПРИЗНАВАЊЕ СТРАНИХ ВИСОКОШКОЛСКИХ ИСПРАВА И ВРЕДНОВАЊЕ СТРАНИХ СТУДИЈСКИХ ПРОГРАМА

Члан 138.

Признавање страних високошколских исправа је поступак којим се имаоцу исправе утврђује право у погледу наставка образовања односно у погледу запошљавања.

У поступку признавања ради наставка образовања у систему високог образовања Републике Србије, имаоцу стране високошколске исправе утврђује се право на наставак започетог високог образовања односно право на укључивање у нивое високог образовања.

У поступку признавања ради запошљавања, имаоцу стране високошколске исправе утврђују се врста и ниво студија, као и стручни, академски односно научни назив.

Поступак признавања спроводи се у складу са одредбама Закона и Правилника о признавању страних високошколских исправа.

XVI. НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ РАД

1. Научни рад и његови циљеви

Члан 139.

На Факултету се обавља научноистраживачки рад, ради развоја науке и стваралаштва, унапређивања делатности високог образовања односно унапређивања квалитета наставе, усавршавања научног подмлатка, увођења кадета и студената у научноистраживачки рад, као и стварање материјалних услова за рад и развој Факултета.

Члан 140.

Научноистраживачки рад остварује се кроз основна, примењена и развојна истраживања и оспособљавање кадра за научноистраживачки рад, у складу са Законом о научноистраживачкој делатности.

Планирање научноистраживачке делатности, услови и начин уговарања научноистраживачких пројеката, експертиза и друго уређују се Правилником о научноистраживачком раду.

У организовању и остваривању научноистраживачког рада, Факултет сарађује са Универзитетом, образовним организацијама, научноистраживачким организацијама, здравственим и привредним организацијама како у земљи тако и у иностранству.

2. Право на научноистраживачки рад

Члан 141.

Научноистраживачки рад је основно право и обавеза наставника и сарадника утврђена овим статутом и општим актима.

Научноистраживачки рад наставника и сарадника остварује се:

1) радом на научноистраживачким пројектима и другим научноистраживачким задацима;

2) индивидуалним истраживањима и стваралаштвом.

Факултет подржава сталну професионалну, истраживачку и стручну делатност запослених, кадета и студената која је од општег интереса, јавно представљање резултата на научним, стручним и другим скуповима у земљи и иностранству и објављивање резултата научноистраживачког рада.

У обављању научноистраживачке делатности, наставници, сарадници, кадети и студенти уживају заштиту своје интелектуалне својине и дужни су да поштују интелектуалну својину других, у складу са законом и највишим академским стандардима.